
ポジティブインパクトファイナンス評価書

評価対象企業：大浦貴金属工業株式会社

2024年3月25日
南都コンサルティング株式会社

目次

1. 借入金の概要	2
2. 事業概要	2
企業理念等	3
事業概要	4
サステナビリティ基本方針	12
サステナビリティ活動	12
3. 包括的分析	16
UNEP FIの定めたインパクト評価ツールにより確認したインパクト一覧	16
大浦貴金属工業の個別要因を加味したインパクトの特定	17
インパクトに係る戦略的意図やコミットメント	19
4. KPIの決定	20
ポジティブインパクトとネガティブインパクトの内容	22
5. インパクトの種類、SDGs、貢献分類、影響を及ぼす範囲	26
6. サステナビリティ経営体制（推進体制、管理体制、実績）	29
7. 南都銀行によるモニタリングの頻度と方法	29

南都コンサルティング株式会社は、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が公表しているポジティブインパクトファイナンス原則に則り、大浦貴金属工業株式会社の包括的なインパクト分析を行った。

株式会社南都銀行は、本評価書で特定されたポジティブインパクトの向上とネガティブインパクトの低減に向けた取り組みを支援するため、大浦貴金属工業株式会社に対し、ポジティブインパクトファイナンスを実施する。

1. 借入金の概要

借入人の名称	大浦貴金属工業株式会社
借入金の金額	500,000,000円
借入金の資金使途	運転資金
モニタリング期間	3年

2. 事業概要

企業名	大浦貴金属工業株式会社
本社所在地	奈良県奈良市西ノ京町284番地
従業員数	42名（2023年12月末）
売上高	332億円（2023年3月期）
資本金	25百万円
主たる事業内容	貴金属地金の売買 貴金属地金の加工及び合金の製造販売 貴金属の精製 貴金属を原料とする化学薬品の製造販売 歯科医療用貴金属合金の製造販売
所属団体	一般社団法人日本金地金流通協会 日本歯科材料工業協同組合 貴金属化成品協会
沿革	1963年 大浦貴金属工業所創立 1971年 本社屋及び第一工場開設 1975年 大浦貴金属工業株式会社へ法人成 2007年 北之庄工場開設 2022年 技術センター開設

■ 企業理念等

大浦貴金属工業株式会社（以下、大浦貴金属工業）は、貴金属の専門メーカーとして、より豊かな暮らしを支える製品を提供できるようにすると共に、希望ある未来に貢献したいとの願いを含め、以下の経営理念を掲げている。

経営理念

1. 貴金属が持つ機能と魅力を限りなく追及しお客様に提供する
2. すべての社員が自らの能力をその職務において存分に発揮できるように、職務、職場、身辺を整える
3. 地域ひいては社会全体の利益となり、かつ決して害を及ぼさないように広い視野を持って企業活動を行う

また同社は、社会的責任を果たすため、「環境理念」「品質・環境包括方針」を以下の通り定めている。

環境理念

世界遺産の宝庫、古都奈良に立地する当社は、環境保全を最も重要な課題とし、環境負荷の低減に積極的に取り組み、周辺地域に密着した環境の保全に努めます。

品質・環境包括方針

大浦貴金属工業株式会社は、お客様に満足していただける製品・サービスを継続的、安定的に提供すると共に、環境保全にかかわる事業活動を通じて循環型社会の形成に努めます。

1. 品質・環境包括マネジメントシステムを構築し、継続的に改善を図り、顧客満足度の向上と、環境汚染の予防に努めます。
2. 法的要求事項、及び当社が同意するその他の要求事項を遵守します。
3. 当社の事業活動が品質・環境に与える影響を考慮し、目標を定め、定期的に見直します。
 - ① お客様のご要望を理解し、製品に反映する活動を重点テーマとします。
 - ② 誠実な営業・技術サービス活動、品質管理の徹底を通じて、製品及びサービスの安全性を確保します。
 - ③ 地球温暖化防止のため、省エネルギーに努めます。
 - ④ 環境汚染予防のため、有害な化学物質の管理及び削減に努めます。
 - ⑤ 持続可能な資源の利用のため、リサイクル及び有効活用を推進します。
 - ⑥ 環境保全活動を通じ、生物多様性の保全及び生態系の保護に努めます。
4. この品質・環境包括方針は一般に公開し、教育を通じて全社員に周知徹底を図ります。

■ 事業概要

大浦貴金属工業の事業は、4事業で構成されている。具体的には、①貴金属地金の販売買取及び加工品の製造販売を行う「貴金属地金事業」、②貴金属を原料とした試薬や工業薬品の製造販売を行う「貴金属化成品事業」、③歯科用貴金属合金の製造販売を行う「歯科用貴金属合金事業」、④貴金属含有製品のリサイクルを中心とした「貴金属リサイクル事業」である。①・②は主に工業用であり、③は医療用で使用されている

何れの事業分野においても、厳しい品質管理に基づき製品を製造すると共に、営業スタッフと技術スタッフがきめ細やかに連携し、顧客のニーズを的確に捉え迅速な販売を行っている。加えて、貴金属のリサイクルにも取り組んでおり、「貴金属」という限りある資源を守り、「貴金属」を通じて人々の豊かな暮らしに貢献すべく事業を展開している。

以下で各事業分野の詳細を説明する。

【①貴金属地金事業:主に工業用で使用】

貴金属地金事業では、主に貴金属地金の加工品製造販売と貴金属地金の販売買取を行っている。地金製造部門では、多種の加工設備を有し、冶金技術に長けた熟練の職人により、熱間加工・冷間加工を施し、圧延、管吹き加工をはじめ線材、フープ材など用途に応じてあらゆる形状・サイズに加工を行っている。常に安定した品質の製品を顧客へ届けることを重視し作業スタッフの多能工化や技術伝承に取り組んでいる。材料については国際的に信用の高い調達先とのみ取引を行うなど、半世紀以上かけて築き上げてきた信頼をゆるぎないものとし事業に取り組んでいる。

また、金地金の健全な取引と正しい知識の普及を図るために設立された「一般社団法人日本金地金流通協会」に加入し、厳しい審査基準をクリアした会員にのみ認められる正会員（全国で23社が正会員として認定されている）に認定され、同社が取扱う金地金（インゴット）には信頼のシンボルとなる刻印が打たれており、不変の価値ある資産として顧客へ提供している。

不変の価値を持つ金地金

金地金の健全な取引と正しい知識の普及を図るために設立された「一般社団法人日本金地金流通協会（<http://www.jgma.or.jp/>）」では、厳しい審査基準をクリアした企業のみが正会員として認められています。全国にわずか20数社しかない正会員の1社である当社で扱う高品位のインゴットには、信頼のシンボルとなる刻印が打たれており、不変の価値を保つ資産として所有いただけます。



一般社団法人 日本金地金流通協会
Japan Gold Metal Association



【貴金属地金】

金地金 / 銀地金
プラチナ地金 / パラジウム地金 etc.

国際的に通用する資産でもある金地金の売買において、信頼の証となる一般社団法人日本金地金流通協会の正会員として取引を行っています。また、銀、プラチナ、パラジウムに関しても長年かけて培った生産技術と品質管理を経て、いずれもJIS規格に準じた高品質製品をお届けしています。



【貴金属化成品】

金化合物 / 銀化合物
プラチナ化合物 / パラジウム化合物 etc.

貴金属を原料とした試薬や工業薬品は、写真感光剤、メッキ、触媒、電子材料など産業界において多方面で利用されており、当社では、原材料の選定から製造に至るまで、厳正な品質管理を行い、安定した製品をお届けしています。また、適正な在庫管理により迅速なデリバリー体制や少量多品種への対応により、お客様の生産性向上に貢献します。



【歯科用貴金属合金】

歯科鑲造用金銀パラジウム合金
歯科メタルセラミック修復用貴金属材料
歯科鑲造用金合金 / 歯科鑲造用銀合金 etc.

人々の健康をサポートする歯科医療用として、医療機器QMS管理システムに基づき、特定保険医療材料である歯科鑲造用金銀パラジウム合金をはじめ、各種歯科用貴金属合金の豊富なラインナップを誇っています。その優れた製品品質は、多くの歯科医療現場で実証されています。



【貴金属リサイクル】

回収 / 精製 / 分析

工業製品の高性能化により、他の金属にはない優れた特性を持つ貴金属のニーズはますます高まっています。当社では、様々な業界から発生した貴金属含有製品のスクラップを回収し、自社工場で効率的に精製、高純度の地金に再生することで、持続的な活用を実現しています。



Precious Metal Materials

貴金属地金

金地金 / 銀地金 / プラチナ地金 / パラジウム地金 etc.

半世紀をかけた構築してきた「信頼」の証

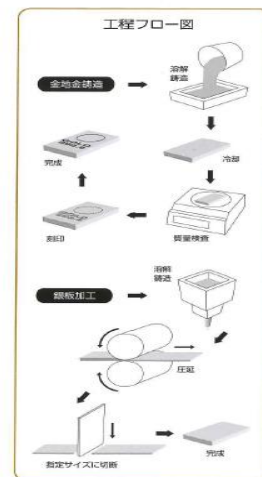


■加工形状の例
インゴット(塊)、ショット(粒)、ペレット、線材、圧延板、合金(ショット・圧延板など)

不変の価値を持つ金地金

金地金の健全な取引と正しい知識の普及を図るために設立された「一般社団法人日本金地金流通協会」では、厳しい審査基準をクリアした企業のみが正会員として認められています。

全国にわずか20数社しかない正会員の1社である当社で扱う高品位のインゴットには、信頼のシンボルとなる刻印が打たれており、不変の価値を保つ資産として所有いただけます。



貴金属地金の加工品

製品	内容
蒸着材料	<p>パソコンのメモリやCPUなどで使用されガラスやシリコン基板の上に置く薄膜を蒸着法で形成する際に使用する材料 各種貴金属薄膜や真空蒸着用として、99.99%の銀粒などを製造販売</p> 
メッキ材料	<p>薄い金属の膜を金属や非金属の製品表面に加工した材料 当社では、主にメッキ液への銀補充用の銀板として使用されるメッキ用銀極板（アノード）を製造販売している お客様のニーズに基づき、金属を柔らかくする「焼なまし」といった熱処理や穴あけ加工を実施</p> 
その他材料	<p>コンクリート製品の補強用に使用される線材、プレス加工で使用されるフープ材、装飾・宝飾用の各種貴金属合金の製造販売を実施</p> 

貴金属地金の販売買取

金地金の購入売買	<p>金地金の健全な取引の普及を目的とする、一般社団法人日本金地金流通協会の正会員として、金地金をはじめ、銀地金、プラチナ地金、パラジウム地金の売買を行っている</p> 
----------	--

【②貴金属化成品事業：主に工業用で使用】

貴金属化成品事業では、工業用・装飾用メッキ材料導電ペースト、写真感光材、試薬などに利用されている銀化合物を主力商品として、硝酸銀やシアン化銀カリウム、硫酸銀等の薬品を、管理されたプラントで製造している。また、金、プラチナ、パラジウムを使用したシアン化第一金カリウム、塩化白金(IV)酸・六水和物、塩化パラジウム等の高品質な製品も提供している。同社は、長い業歴の中で培った経験と高度な製造ノウハウを用いて、品質の安定性を確保するとともに、少量多品種から大量生産まで顧客のあらゆる要望に応えるべく事業に取り組んでいる。



Precious Metal Compounds

貴金属化成品

硝酸銀/シアン化銀/シアン化銀カリウム
硫酸銀/酸化銀/塩化銀/銀粉
シアン化第一金カリウム/塩化金酸・四水和物
塩化パラジウム/塩化白金酸・六水和物 etc.

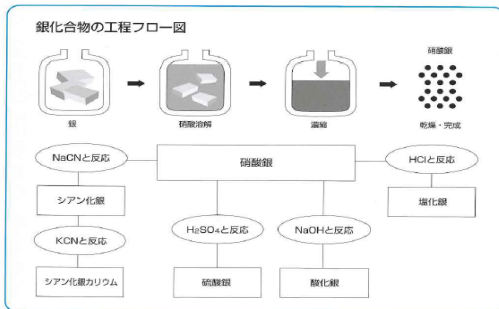
少量多品種から大量生産まで対応

金属の中で優れた熱・電気伝導率および反射率を持つ銀は、電子部品や自動車部品、また装飾品などに幅広く利用され、今日では私達の生活になくならない貴金属です。

当社では、工業用・装飾用メッキ材料、導電ペースト、写真感光材、試薬などに利用されている銀化合物を主力商品として、硝酸銀やシアン化銀、シアン化銀カリウム、硫酸銀等の薬品を管理されたプラントで製造しています。

また、金、プラチナ、パラジウムを使用したシアン化第一金カリウム、塩化白金(IV)酸・六水和物、塩化パラジウム等の高品質な製品も提供しています。

長年の経験が必要とされる高度な製造ノウハウにより品質の安定性を確保し、少量多品種から大量生産まであらゆるご要望にお応えしています。



貴金属化成品

製品	使用用途など
硝酸銀	銀ペースト材料、試薬、写真感光材、銀鏡等に使用 
シアン化銀	銀メッキ材料、電気接点材料、LED反射板などに使用 
シアン化銀カリウム	銀メッキ材料、電気接点材料、LED反射板などに使用 
硫酸銀	試薬、触媒、着色剤などに使用 

製品	使用用途など
酸化銀	酸化銀電池、銀ペースト材料、触媒、試薬などに使用 
銀粉	装飾用、粉末冶金用材料などに使用 
シュウ酸銀	銀ナノ粒子、銀ペースト材料、導電材料、医薬などに使用 
シアン化第一金カリウム	金メッキ材料、電子工業製品、装飾品などに使用 
亜硫酸金ナトリウム溶液	金メッキ材料などに使用 
塩化パラジウム 他	触媒製造、試薬、メッキ材料、導電塗料、導電ペーストなどに使用 

【③歯科用貴金属合金事業:主に医療用に使用】

歯科用貴金属合金事業では、医療機器の品質保証に対する国際標準規格であるISO13485の品質マネジメントシステムや「医薬品・医療機器等の品質、有効性、及び安全性の確保等に関する法律」に基づき、金銀パラジウム合金やメタルセラミック修復用貴金属材料など、安全性に優れた信頼性の高い多彩な歯科用貴金属合金を開発・提供している。独自の冶金技術を用いて、強度、铸造性、審美性、コストなど、顧客の様々なニーズに応えるべく豊富な商品ラインナップを整えて、事業を行っている。



Dental Precious Metal Alloys 歯科用貴金属合金

歯科製造用金銀パラジウム合金
歯科製造用銀合金
歯科メタルセラミック修復用貴金属材料
歯科製造用金合金 etc.

豊富なラインナップが物語る技術力

歯は「全身の健康の原点」といわれ、長期間口腔内で使用される歯科医療用製品には絶対的な安全性が求められ、機能性、耐熱性に優れた貴金属は、この分野でも重要な役割を担ってきました。

当社では、医療機器の品質保証に対する国際標準規格である ISO 13485 の品質マネジメントシステムや「医薬品、医療機器等の品質、有効性及び安全性の確保等に関する法律」に基づき、金銀パラジウム合金やメタルセラミック修復用貴金属材料など、安全性に優れた信頼性の高い多彩な歯科用貴金属合金を開発・提供しています。

独自の冶金技術で、多くの歯科医療関係企業より高い評価を得ています。強度、铸造性、審美性、コストなど、様々な条件に合わせてお選びいただける豊富なラインナップをご用意しています。



歯科製造用金銀パラジウム合金 特定保険医療材料

優れた铸造性・耐熱性を持ち、操作性も高く扱いやすい金銀パラジウム合金を最新の設備と技術により製造しています。

歯科製造用銀合金第一種 歯科製造用銀合金第二種 特定保険医療材料

経済性を追求した白金族フリーのものから、パラジウム配合の硬さを追求した銀合金や、プラチナ配合の硬さと粘りをあわせ持ったものまで、豊富に取り揃えています。

歯科メタルセラミック 修復用貴金属材料

黄金色、ショートスパンブリッジ対応のハードタイプ・ハイカラットメタルから、トータルバランスに優れたセミプレシジョンメタル、また、経済性を追求したパラジウム系のメタルまで、用途に応じてお選びいただけます。

歯科製造用金合金

歯科用純金板、ハイカラット用金合金から、オーソドックスなK18、黄金色に近い白金合金、時効硬化性を持ったパラジウムフリーのハイオクメタルまで各種取り揃えています。

歯科用ろう材 歯科用金銀パラジウム合金ろう

あらゆるクラスに適用し、流ろう性、操作性に優れた前ろう、後ろろうをご用意しています。

(金銀パラジウム合金・銀合金・銀パラジウム合金)

製品	特色など
オオウラニューキャスト12	微結晶質で铸造性・操作性を向上させた、扱いやすい金銀パラジウム合金 
オーラル3	優れた铸造性と強度を持った、経済的なメタル 
オーラルライト	高い強度、粘靱性を有し、充分な縁端強度が得られる銀合金 
クリエイトシルバー	白金族元素を含まず、経済性を追求したスタンダードクラス 

製品	特色など
P・Gシルバー	パラジウムとガリウムを添加し、耐蝕性を追求した銀合金 
ライトプラス	パラジウム配合の特性を維持し硬さHv180のハードタイプ 
オーラルシルバーP	パラジウムを配合し、強度と耐変色性に優れ、研磨性にも優れた銀合金 
マイティーシルバー	プラチナとインジウムの配合により、耐変色性・粘り強さ・伸びに優れ、メタルコア・インレーに適したハイクラス銀合金 
インパラロイ タイプ3	銀・パラジウムを主成分とした、スタンダードな銀パラジウム合金 

(金合金・白金加金合金)

製品	特色など
OSG-72	時効硬化性を持ち、幅広い症例に対応するパラジウムフリーの黄金色ハイクラットメタル 

製品	特色など
OSG-56	<p>明るい淡金色を持ち、密度が小さく経済的なメタル</p> 
OP-K18	<p>優美な黄金色を持ち、経済性を追求した18金のスタンダード</p> 

(メタルセラミック修復用貴金属材料)

製品	特色など
ステップ53	<p>トータルバランス（機械特性・経済性）に優れた、ミディアムクラスの代表的な製品</p> 
セレクト50	<p>ろう着操作が容易な、経済性に優れたメタル</p> 
ステップ39	<p>金、プラチナ合計40%upの含有で50%クラスと変わらない操作性を実現</p> 
ステップ12	<p>金の含有が12%で、密度が小さく経済的な低カラット系メタル</p> 

製品)	特色など
ファインステージ	鑄造性・操作性に優れたパラジウム系メタル 

【④貴金属リサイクル事業】

大浦貴金属工業は、「貴金属は産出量が限られた天然資源であり、それらを有効活用する循環型社会を形成することで、供給の安定化を図り、地球環境の保全に貢献することが、専門メーカーである当社の責務である」と考えている。この責務を果たすために同社では、これまで培ってきた技術と信用を生かし、貴金属含有製品を効率的に回収・精製・分析し、製造原料として顧客へ返却することにより、ランニングコストの低減をはかれることから、顧客へのメリットも大きいリサイクル事業の強化に取り組んでいる。

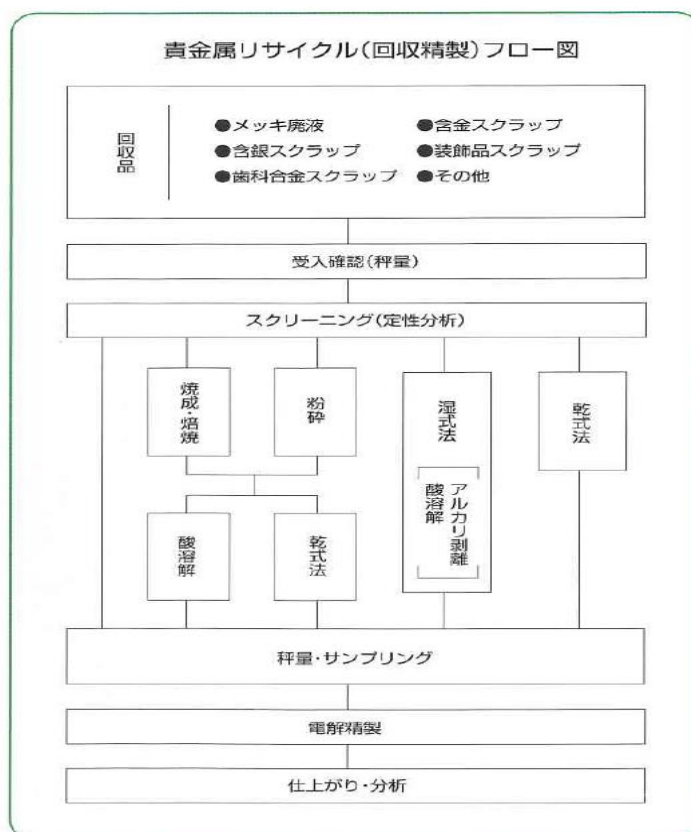


Recovery and Refining 貴金属リサイクル

限りある天然資源を限りなく有効活用

高性能の工業製品の部品には貴金属を利用したのもも多く、製造現場などから発生したスクラップにも多くの貴金属が含まれています。貴金属は産出量が限られた天然資源であり、それらを有効活用する資源循環型社会を形成することで、供給の安定化を図り、地球環境の保全に貢献することは、専門メーカーである当社の責務だと考えています。

当社がこれまで培ってきた技術と信用を生かし、貴金属含有製品を効率的に回収・精製・分析し、製造原料としてお客様に返却することにより、ランニングコストの低減も図られるなど、お客様へのメリットも大きいリサイクル事業の強化にも取り組んでいます。当然のことながら、機密を有する情報が含まれた製品の管理には厳重な体制を敷いています。



■ サステナビリティ基本方針

大浦貴金属工業は、2023年8月7日に、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）の趣旨に賛同し、事業活動を通じて、SDGs達成に向けた取り組みを継続することを目的に、「SDGs行動宣言」を発表している。

行動宣言では、「効率的な働き方を心がけるとともに、従業員が働き続けられる職場環境づくりを進めること」、「人と環境にやさしい安心・安全なものづくりに取り組み循環型社会の形成に努めること」、「環境に配慮した製品を提供するとともに、社内にてコンプライアンスを徹底すること」を宣言している。

このような取り組みを行うことで、「お客様や地域社会に貢献できる企業」、「従業員が安心して働き続けられる企業」となり、サステナブルな社会の実現に貢献する方針を示している。



■ サステナビリティ活動

大浦貴金属工業は、社外・社内で様々なサステナビリティ活動を行っている。

【地域未来牽引企業に選定】

大浦貴金属工業は、地域経済の好循環を実現するとともに地域経済を活性化することが、地域社会の持続的な発展につながると考え事業活動を行ってきた。その結果、2018年12月25日、経済産業省より「地域未来牽引企業」に選定されている。



【地域の清掃活動を実施】

定期的に事務所や工場周辺の水路、地元の公園の清掃活動に全社員が取り組んでいる。この清掃活動を通じて街を美しくすることに貢献するとともに、地域の方々との交流を深めている。



【地域の住環境に配慮した騒音対策】

大浦貴金属工業の事務所・工場の周辺には、住宅も多数立地している。同社は貴金属を取扱うため工場内から騒音が発生するが、その騒音を極力抑えるべく「防振装置」や「防音カバー」の設置により、騒音発生を抑制し、地域住民に配慮して事業活動を行っている。

【環境に配慮した適切な廃水の処理】

製品の製造過程で発生する廃水について、従前は法令・条例に則り河川放流を行っていたが、下水道と接続し、法令・条例に加え厳しい社内基準をクリアした廃水のみを排出することで、水質保全と生物の生態系保護に取り組んでいる。

【CO2排出削減への取組み】

製品の製造過程において、従前は重油を燃焼して加熱する「重油炉」を使用していたが、CO2排出削減を目的に「電気炉」へ変更し、CO2排出量を削減することで、地球温暖化防止に取り組んでいる。

【環境保全への取組み】

自然環境への影響に配慮し、国際標準化機構（ISO）により設けられた環境保全を目的とするISO14001の認定を受け、環境理念を定め、品質・環境包括方針を定め環境保全に努めている。

【品質マネジメントシステムの認証取得】

貴金属専門メーカーとしての社会的責任を果たすために、品質マネジメントシステムであるISO9001をはじめ、医療機器に対する品質マネジメントシステムのISO13485を取得し、品質・環境包括方針を定め、環境保全に努めている。

【紛争鉱物への取組み】

非人道行為と武装勢力の資金源を断つことを目的に2010年に米国で成立した「金融規制改革法」において、コンゴ民主共和国や周辺国で採掘された、金をはじめ、スズ、タンタル、タングステンの4種類の鉱物について調査し、顧客に報告することが必要となった。

大浦貴金属工業は、金の調達において、人権侵害やテロ、マネーロンダリング等が横行する紛争地域および高リスク地域からの調達を避け、環境、倫理などに配慮する目的で責任ある鉱物イニシアチブ（RMI: Responsible Minerals Initiative）の責任ある鉱物調達に関する基本方針を作成し、責任ある鉱物調達（RMAP: Responsible Minerals Assurance Process）の認定を受けている。

責任ある鉱物調達に関する基本方針

OECD紛争地域および高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデューデリジェンスガイダンス（OECD指針）に従い、OECD指針の附属書IIに提示される全てのリスクに関わる金、およびそれらの鉱石ならびに派生物を、紛争地域および高リスク地域から直接的または間接的に原料として購入、又は使用しないよう努めます。

1. 総則

当社は、人権侵害、テロリストへの資金提供、マネーロンダリング、汚職、その他違反行為などのあらゆるリスクや不正に関わる組織の資金源となる恐れのある紛争地域及び高リスク地域（CAHRA）からの鉱物（金）の採掘、取引、取り扱い、輸出に関して、直接的・間接的に支援しません。リスクや不正は次の内容を含みます。

1. ■ 鉱物の採掘、輸送、取引に関連した人権侵害

- ① あらゆる形態の拷問、残虐、非人道的で品位を傷付ける扱い。
- ② あらゆる形態の強制労働。これは懲罰の脅威のもとで何者かに強要されたものであり、当人が自発的に行なうものではない労働やサービスの提供である。
- ③ 最悪の形態の児童労働。
- ④ 広範な性的暴力など、その他の著しい人権侵害および虐待。
- ⑤ 戦争犯罪もしくはその他の深刻な国際的人道法の違反行為、人道に対する犯罪、もしくは集団虐殺。

2. ■ 非政府武装集団に対する直接的または間接的支援

3. ■ 違法行為を行う公的または民間の保安隊に対する直接的または間接的支援

4. ■ 贈収賄および鉱物産地の詐称

5. ■ 政府に支払うべき税金、手数料、採掘権料の隠蔽

2. 管理体制

本方針を実施するためのマネジメントシステムを構築します。マネジメントシステムを管理運用し、システム全体のレビューに関する責任を負うものとして、責任者を選任します。

3. 高リスク調達に関する判断基準

当社は、CAHRAを特定するための手順を定めて実施します。CAHRAからの金、およびそれらの鉱物ならびに派生物の調達を高リスクの原料調達と判断します。

4. 調達経路及びサプライヤーの評価

関連サプライヤーにデューデリジェンスを実施し、サプライヤーおよび調達経路に関するリスク評価を継続的に行ないます。もしサプライヤーが高リスクに関わっていることが明らかになった場合、適切なリスク軽減措置を実施します。

1. 5. 取引のモニタリングと記録

- (1) 当社では、受領した金、およびそれらの鉱物ならびに派生物が、サプライヤーから入手した情報と整合性が取れていることを確認します。
- (2) 金、およびそれらの鉱物ならびに派生物の受領から出荷に至る工程の日付、質量を記録し、保管します。

6. 教育訓練の実施

責任ある鉱物の調達に関わる全ての従業員に、必要とされる教育訓練を実施します。

7. 第三者監査の実施

本方針に関わる事項が確実に実行されていることを確認するため、定期的に第三者監査を実施します。

以上

2013年6月20日制定
2023年9月8日改訂

【ユースエール認定の取得】

大浦貴金属工業では、若者の採用・育成に積極的に取り組み、青少年の雇用促進に努めた結果、2022年8月1日に厚生労働省より、「ユースエール認定」を取得している。

「ユースエール認定」とは、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業に対し、「青少年の雇用の促進等に関する法律（通称：若者雇用促進法）」に基づき、2015年10月より厚生労働大臣が認定している制度である。

2022.8.3

令和4年度初認定 「ユースエール認定書」交付式



於：奈良労働局

奈良労働局（局長 鈴木 伸宏）は、8月3日に奈良労働局において、「ユースエール認定企業」に決定された、奈良市にて貴金属化成品を中心とした各種工業製品を製造・販売を行っている「大浦貴金属工業株式会社」に対して、認定書を交付しました。



● ユースエール認定企業のご紹介

認定企業 大浦貴金属工業株式会社

所在地 奈良市西ノ京町284番地

事業内容 貴金属化成品・地金 など

従業員数 39人



大浦貴金属工業株式会社



【なら女性活躍推進倶楽部への登録】

「なら女性活躍推進倶楽部」とは、奈良県が主体となり、行政・関係団体等が一緒になって、「男性も女性も働きがいを感じ、いきいきと働き続けることができる職場をつくる」ことを目的に発足した組織である。大浦貴金属工業は、上記の目的に賛同し会員登録を行い、「男性も女性も誰もが働きやすい職場環境づくり」に取り組んでいる。



＜大浦貴金属工業の女性活躍推進宣言＞

- ・産休・育休を取得しやすいように、職場環境を整えます。
- ・重量物の運搬を減らし、身体への負担を軽減します。
- ・衛生面を整え、気持ちよく働ける職場にします。

【奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の認定取得】

奈良県は、2007年度より育児・介護との両立や仕事と家庭の両立、ワーク・ライフ・バランスなど、柔軟かつ多様な働き方を推進し、良質の雇用環境整備に取り組んでいる県内企業を「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」として、登録している。大浦貴金属工業では、「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」の趣旨に賛同し、登録申請を行い、2018年5月31日に認定を取得している。

取組内容

労働関係法令を遵守し、次の取組を推進している。

1. 仕事と家庭の両立を推進している

- ・育児のための勤務時間短縮等の措置

短時間勤務制度（3歳未満）

所定外労働をさせない制度（小学校就学始期まで）

2. 雇用の継続、創出を推進している

- ・若年者の雇用対策として、過去3年間にインターンシップの受け入れ実績がある（高校生1名の受け入れ）

3. ハラスメント対策を推進している

- ・パワーハラスメント対策を推進している



奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業

【くるみん認定取得】

次世代育成対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業に対し、厚生労働省が「子育てサポート企業」として認定を行っているが、大浦貴金属工業はこの基準を満たし、2023年4月27日に厚生労働省より「くるみん認定」を取得している。

行動計画の目標と取組内容

【目標1】子どもの出生時における男性社員の育児休業の取得1名以上を目指す。

- 【対策】
- ・制度導入、管理職研修及び社内広報などによる社員への周知
 - ・対象男性社員及びその上長への育児休業取得の啓発

【目標2】育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業制度の周知や情報提供を、説明資料配布や研修実施などにより継続的に実施する。

- 【対策】
- ・制度に関する資料を作成し社員に配布
 - ・対象となる社員への個別説明を開始し、育児休業等取得社員へのサポート
 - ・制度について全社員対象に研修実施し周知を図る。

主な認定基準の達成状況

- ・男性、女性の育児休業取得率100%（男性3名、女性1名）
- ・所定外労働の免除について、法定を上回る小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者に拡大して適用。
- ・全社一斉の年次有給休暇の計画的付与を年2日間設定するとともに、年次有給休暇付与日数に応じ取得目標日数を明示して周知し、年次有給休暇の取得促進に取り組んだ。

令和5年度初!!くるみん認定!! 大浦貴金属工業株式会社を子育てサポート企業に認定

奈良労働局（局長 橋口 忠）は、大浦貴金属工業株式会社（代表取締役 大浦 良幸氏）に対し、次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定し、令和5年5月24日に認定通知書交付式を行いました。

くるみん認定取得で イメージアップ!!

【代表取締役 大浦 良幸氏のコメント】

男女共に活躍できる、社員に寄り添った会社でありたいという思いから、子育て支援を通してより良い会社を目指そうと「くるみん認定」を取得するに至りました。
これからは、マークを積極的に利用し、優秀な人材の確保につなげていきたいです。



大浦貴金属工業(株) 大浦氏(左)と橋口奈良労働局長(右)

制度の周知に力を入れ、何でも聞きやすい環境づくりに努めています。



認定マーク
愛称「くるみん」
（認定を受けた企業にのみ使えます）

- ・認定を受けた企業は、子育てサポート企業として認定マークが付与され、商品、広告などに付けることができます。
- ・企業イメージの向上、従業員のモチベーションアップやそれに伴う生産性の向上、優秀な従業員の採用・定着が期待できます。
- ・公共調達への参加評価を受けることができます。

3. 包括的分析

PIF原則およびモデル・フレームワークに基づき、南都コンサルティング株式会社が定め、所定のインパクト評価の手続きを実施した。

評価に際し使用した業種は、「2420基礎貴金属およびその他の非鉄金属の製造」と「38廃棄物の収集、処理、処分活動。材料回収」である。

まず、UNEP FIの定めたインパクト評価ツールを用い、ポジティブインパクトおよびネガティブインパクトが発現するインパクトトピックとして「健康および安全性」「水」「エネルギー」「健康と衛生」「コネクティビティ」「文化と伝統」「雇用」「賃金」「社会的保護」「零細・中小企業の繁栄」「インフラ」「気候の安定性」「水域」「大気」「土壌」「生物種」「生息地」「資源強度」「廃棄物」を確認している。事業別にUNEP FIの分析ツールによりポジティブ、ネガティブな項目を判定したものが以下となる。

■ UNEP FIの定めたインパクト評価ツールにより確認したインパクト一覧

インパクトエリア	インパクトトピック	ポジティブ	ネガティブ
人格と人の安全保障	紛争		
	現代奴隷		
	児童労働		
	データプライバシー		
	自然災害		
健康および安全性	健康および安全性		
資源とサービスの入手可能性、アクセス可能性、手ごろさ、品質	水		
	食料		
	エネルギー		
	住居		
	健康と衛生		
	教育		
	移動手段		
	情報		
	コネクティビティ		
	文化と伝統		
	ファイナンス		
生計	雇用		
	賃金		
	社会的保護		
平等と正義	ジェンダー平等		
	民族・人種平等		
	年齢差別		
	その他の社会的弱者		
強固な制度・平和・安定	法の支配		
	市民的自由		
健全な経済	セクターの多様性		
	零細・中小企業の繁栄		
インフラ	インフラ		
経済収束	経済収束		
気候の安定性	気候の安定性		
生物多様性と生態系	水域		
	大気		
	土壌		
	生物種		
	生息地		
サーキュラリティ	資源強度		
	廃棄物		

■ 大浦貴金属工業の個別要因を加味したインパクトの特定

「紛争」「現代奴隷」「児童労働」：責任ある鉱物イニシアチブ（RMI）の責任ある鉱物調達の認定を受けるなど、ネガティブインパクトの抑制に資する取り組みがあるため追記する。

「水」：貴金属リサイクル事業において抽出されているが、当該事業において水のアクセスにつながるものなどポジティブインパクトに資する取り組みがないことから削除する。

「エネルギー」：貴金属リサイクル事業において抽出されているが、当該事業においてエネルギー創出は手がけておらず、非有害物質の処理と処分バイオマスへのアクセスにつながる可能性も低いことからポジティブインパクトに資する取り組みがないものと判断し削除する。

「健康と衛生」：貴金属リサイクル事業において抽出されているが、事業としてヘルスケア関連の提供などがなく、ポジティブインパクトに資する取り組みがないことから削除する。

「教育」：「青少年の雇用の促進等に関する法律（通称：若者雇用促進法）」に基づく「ユースエール認定」を2022年8月1日に取得するなど、ポジティブインパクトに資する取り組みがあることから追記する。

「コネクティビティ」：貴金属事業において抽出されているが、情報通信関連の提供などポジティブインパクトに資する取り組みがないことから削除する。

「文化と伝統」：貴金属リサイクル事業において抽出されているが、文化遺産保存への寄与などポジティブインパクトに資する取り組みがないため削除する。

「賃金」：ポジティブインパクトに資する取り組みがなく、低収入や不規則な収入といったネガティブインパクトにも該当しないことから、両インパクトを削除する。

「ジェンダー平等」：次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」を2023年4月27日に取得するなど、ネガティブインパクトの抑制に資する取り組みがあるため追記する。

「インフラ」：貴金属事業において抽出されているが、インフラ建設への提供などポジティブインパクトに資する取り組みがないことから削除する。

「水域」：貴金属リサイクル事業においてポジティブインパクト、全事業においてネガティブインパクトが抽出されている。当該事業において水質の改善につながるポジティブインパクトに資する取り組みがないが、全事業において環境負荷軽減に向けた取り組みがあることから、ネガティブインパクトのみ特定しポジティブインパクトは削除する。

「大気」：貴金属リサイクル事業においてポジティブインパクト、全事業においてネガティブインパクトが抽出されている。当該事業において大気汚染の改善につながるポジティブインパクトに資する取り組みがないものの、全事業においてNOxの排出抑制を行うなど、ネガティブインパクトの抑制に資する取り組みがあることから、ポジティブインパクトのみ削除する。

「土壌」：貴金属リサイクル事業においてポジティブインパクト及びネガティブインパクトが抽出されているが、同社の事業において土壌汚染の発生がなく、事業との関連性がないことからポジティブインパクトおよびネガティブインパクトともに削除する。

「生物種」「生息地」：貴金属リサイクル事業においてポジティブインパクトおよびネガティブインパクトが抽出されているが、同社の行っている事業内容と関連性がないことから、両インパクトを削除する。

各インパクトトピックに対して、ポジティブインパクトの増大やネガティブインパクトの低減に貢献すべき活動内容を確認すると共に、SDGsのゴール及びターゲットへの対応関係についても併せて評価した。特定したインパクト一覧は、次頁の通りである。

特定したインパクト一覧

インパクトトピック	ポジティブ	ネガティブ
紛争		●
現代奴隷		●
児童労働		●
健康および安全性		●
教育	●	
雇用	●	
社会的保護		●
ジェンダー平等		●
零細・中小企業の繁栄	●	
気候の安定性		●
水域		●
大気		●
資源強度	●	●
廃棄物	●	●

■ インパクトに係る戦略的意図やコミットメント

インパクトとPIF原則及びモデル・フレームワークにより特定したインパクトの項目の関連は以下になる。

No.	インパクト	特定したインパクトの項目
①	責任ある鉱物調達への取組みを継続する	ポジティブインパクト「零細・中小企業の繁栄」 ネガティブインパクト「紛争」「現代奴隷」「児童労働」
②	仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備する	ポジティブインパクト「雇用」 ネガティブインパクト「健康および安全性」「社会的保護」「ジェンダー平等」
③	廃水の中和処理による環境負荷の軽減	ネガティブインパクト「水域」
④	若者の育成	ポジティブインパクト「教育」「雇用」
⑤	CO2排出量削減と大気中へのNOx排出をなくす	ネガティブインパクト「気候の安定性」「大気」
⑥	最終廃棄物削減とペーパーレス化の促進	ポジティブインパクト「資源強度」「廃棄物」 ネガティブインパクト「資源強度」「廃棄物」

4. KPIの決定

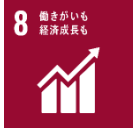



大浦貴金属工業の事業活動が経済・社会・環境に影響を与えるインパクトについて、重点目標に基づく取り組みと指標を設定した。以下がその要約となる。

テーマ	内容	KPI	SDGs
責任ある鉱物調達への取り組みを継続する	サプライチェーン上滞りなく貴金属地金が流通するよう、複数の大手企業を介し、原産地を世界各国に分散しながら調達することを継続する 社員に対し責任ある鉱物調達に関する教育の実施 取引先に対し「責任ある鉱物調達に関する取り組み」を要請する	責任ある鉱物調達（RMI）の責任ある鉱物保証プロセス（RMAP）の認定を継続する	   
仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備する	安全衛生委員の巡回を実施、労働環境の改善と労働災害を減少させる 自社の両立支援制度の利用状況と成果の確認 年次有給休暇取得の推奨	労災事故発生件数0件にする 2027年3月までに「健康経営優良法人」の認定取得	   
廃水の中和処理による環境負荷の軽減	法令より厳しい社内基準をクリアした廃水のみ排出	社内基準である pH6 ~ pH8 を 100%維持する	 

テーマ	内容	KPI	SDGs
若者の育成	<p>高校生インターンシップ等の就業体験機会を提供する 社員に対するOJTの実施 人事面談の実施</p>	<p>高校生インターンシップ等の就業体験者を年1人以上を受け入れる インターンシップ体験者やインターンシップを輩出した学校の生徒の中から3年間で1名以上採用する</p>	 
CO2排出量削減と大気中へのNOx排出をなくす	<p>CO2排出量削減のためCO2排出量の可視化を行い、CO2排出量削減を意識させる NOxについては、回収装置を用いて適切に処理し大気中に排出しない</p>	<p>2024年からCO2排出量の可視化に取り組み、2030年までに2024年度比10%削減する</p>	
最終廃棄物削減とペーパーレス化の促進	<p>循環型社会を促進するため、貴金属のリサイクルに取り組むとともに、調達する貴金属もリサイクル由来の比率を増やし、新たな資源開発による環境負荷を低減する 社内資料の電子化を進めペーパーレスを促進する</p>	<p>総地金投入量に占める、自社リサイクル品を含むリサイクル地金の比率を2030年までに2024年度比10%高める 紙の使用量を2023年度比5%削減する</p>	

■ ポジティブインパクトとネガティブインパクトの内容

責任ある鉱物調達への取組みを継続する



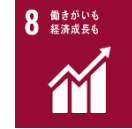

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト・ネガティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「零細・中小企業の繁栄」 ネガティブインパクト「紛争」「現代奴隷」「児童労働」
影響を与えるSDGsの目標	   
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ サプライチェーン上滞りなく貴金属地金が流通するよう、複数の大手企業を介し、原産地を世界各国に分散しながら調達することを継続する ・ 社員に対し責任ある鉱物調達に関する教育を行い、責任ある鉱物の取り組みに関する理解と意欲の向上を図る ・ 取引基本契約の中で、責任ある鉱物に関する取り組みを求める ・ 顧客に対して紛争非関与に向けた取り組みを要請する
毎年モニタリングする目標とKPI	責任ある鉱物調達（RMI）の責任ある鉱物保証プロセス（RMAP）の認定を継続する

大浦貴金属工業は、サプライチェーン上で滞りなく貴金属地金が流通するよう、複数の大手企業を介し、原産地を世界各国に分散しながら調達することを継続するとともに、顧客へ安定供給し続けることで同社の事業安定化も図られている。

また、責任ある鉱物調達に関しては、コンゴ民主共和国および周辺地域におけるタングステン、タンタル、金、スズの鉱物資源の採掘は紛争の資金源になる可能性が指摘されている。紛争に伴う児童労働や強制労働などの人権侵害を防止するため、経済協力開発機構（OECD）による「紛争地域及び高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデュー・ディリジェンス・ガイダンス」が制定され、企業にサプライチェーンでの責任ある取り組みが求められている。また2010年に米国で成立した「金融規制改革法」において、非人道行為と武装勢力の資金源を断つことを目的にタングステン、タンタル、金、スズの4種類の鉱物について調査し顧客に報告することが必要となった。

大浦貴金属工業は、金の調達において、人権侵害やテロ、マネーロンダリング等が横行する紛争地域及び高リスク地域からの調達を避け、環境・倫理などに配慮する目的で責任ある鉱物イニシアチブ（RMI：Responsible Minerals Initiative）の責任ある鉱物保証プロセス（RMAP：Responsible Minerals Assurance Process）の認定を継続し、ネガティブインパクトである「紛争」「現代奴隷」「児童労働」へ対応する方針を示している。

仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備する

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト・ネガティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「雇用」 ネガティブインパクト「健康および安全性」「社会的保護」 「ジェンダー平等」
影響を与えるSDGsの目標	   
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> 仕事と家庭の両立を目的に自社で定めた両立支援制度の利用状況とその成果等を把握し、改善点がないか毎年検討する 残業時間については、法令遵守はもとより多能工化やDX化による業務の効率化を進め残業自体の発生を抑制する 安全衛生委員が職場内の巡回を実施し、労働環境の改善と労働災害を減少させる 年次有給休暇の取得状況を確認し、取得を促す 全社員が定期健康診断を受診し、健康の保持増進に努める 「くるみん認定」を継続し、女性も含め誰もが働きやすい職場の維持に取り組む 上記取り組みを通じて、最終的に「健康経営優良法人」認定を取得する
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> 労災事故発生件数0件にする 2027年3月までに「健康経営優良法人」認定を取得する

大浦貴金属工業では、「仕事と家庭の両立を支援することで誰もが働きやすい職場環境を創出した」との思いから、同社独自で「両立支援制度」という制度を整えている。この両立支援制度では、「育児休暇・介護休暇・病気やけがによる休暇」を取得しやすい環境づくりを行うと共に、休業・休職中の社員の職場復帰がスムーズに進むよう、定期的に社内情報の共有等を行っている。また残業時間に関しては、法令を遵守（36協定の遵守）していることはもとより、今後社内のDX化と多能工化による業務の効率化を進め、残業自体の発生を抑制する。

労災事故発生の未然防止策として、安全衛生委員による職場内の定期巡回と改善指導を徹底し、事故発生の未然防止を図っている。また事故が発生した場合には、すぐに同社内で安全衛生委員会を開き安全衛生管理委員と現場管理者・担当者間で、徹底した原因の追究と改善策を練り、社内で共有するとともに、PDCAを回すことで事故の再発防止を図っている。



健康や社会的保護の取り組みとして、法令遵守はもとより、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均10日以上取得することを目標に定め、その取得状況の把握と取得の促進を図っている。また全社員の健康保持・増進を目的とした定期健康診断の受診促進、「くるみん認定」継続などに取り組み、最終的に「健康経営優良法人」の認定を取得することで、誰もが安心・安全に働き続けられる雇用環境の整備に努める方針を示している。

(年次有給休暇の1人当たり平均取得日数の推移)

(単位：日)

2019年度実績	2020年度実績	2021年度実績	2022年度実績	2023年度見込	2024年度目標	2025年度目標	2026年度目標
12.9	10.3	10.4	14.0	10.0	10.0	10.0	10.0

廃水の中和処理による環境負荷の軽減

項目	内容
インパクトの種類	ネガティブインパクト
インパクトトピック	ネガティブインパクト「水域」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> 工場から排出される廃水を、中和処理により中和したうえで下水道へ排出することにより、環境への負荷を軽減する
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> 毎日水質管理を行い社内基準であるpH6～pH8を100%維持する

大浦貴金属工業では、工場内で発生する廃水に対し、法令より厳しい社内基準を設け、中和処理により中和した廃水のみ排出している。法令より厳しい基準をクリアした廃水のみを排出することにより、環境負荷の軽減に貢献している。


若者の育成

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「教育」「雇用」
影響を与えるSDGsの目標	 
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> 地元の高校生に対しインターンシップ等の就業体験機会を提供する インターンシップ体験者やインターンシップを輩出した学校の生徒の中から採用（地元採用）を実施し地域の雇用創出に貢献する 入社した社員に対するOJTを実施する 人事面談を通じて社員の意識や悩みを共有する
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> インターンシップ等の就業体験者を年1人以上を受け入れる インターンシップ体験者やインターンシップを輩出した学校の生徒の中から3年間で1名以上採用する

大浦貴金属工業では、2017年から奈良県内の高校を訪問し、高校生インターンシップが受入可能であることを提示している。この取り組みを通じて、「働くことの意義」や「経済的な自立と様々なことにチャレンジする大切さ」を伝えていきたいと考えている。また、学生に同社の仕事への理解と興味を持ってもらい、その中から人材を採用することで、地域の雇用創出にも貢献したいと考えているため、今後も上記取り組みを継続していく方針を示している。


また入社した社員向けのOJTについては、製造工程において各作業ごとに熟練した指導者が丁寧に伴走し指導する体制を整えている。加えて人事担当者との定期的な面談を実施し、課題や悩み共有すると共に、悩みについては指導者へフィードバックし指導に活かすなど、人材の育成に取り組んでいる。

CO2排出量削減と大気中へのNOx排出をなくす

項目	内容
インパクトの種類	ネガティブインパクト
インパクトトピック	ネガティブインパクト「気候の安定性」「大気」
影響を与えるSDGsの目標	
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> CO2排出量削減のためCO2排出量の可視化を行い、CO2排出量削減を意識する NOxも排出されるが、廃ガス回収装置を用いて適切に処理し回収することで、大気中にNOxを排出しないようにする
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> 2024年からCO2排出量の可視化に取り組み、2030年までに2024年度比10%削減する

大浦貴金属工業では、現在CO2可視化に向けてソフトウェア導入を検討している。今後、CO2の可視化ができるソフトウェアを導入し早期にCO2の可視化を行うと共に、2030年までにCO2排出量を2024年度比10%削減を目指している。この取り組みを継続することで、地球温暖化防止に貢献する方針である。またNOxについても、回収装置を用いて適切に処理しており、今後も大気中に排出しない方針である。

最終廃棄物削減とペーパーレス化の促進

項目	内容
インパクトの種類	ポジティブインパクト・ネガティブインパクト
インパクトトピック	ポジティブインパクト「資源強度」「廃棄物」 ネガティブインパクト「資源強度」「廃棄物」
影響を与えるSDGsの目標	
内容・対応方針	<ul style="list-style-type: none"> 循環型社会を促進するため、貴金属のリサイクルに取り組むとともに、調達する貴金属もリサイクル由来の比率を増やし、新たな資源開発による環境負荷を低減する 社内資料の電子化を進めペーパーレスを促進する
毎年モニタリングする目標とKPI	<ul style="list-style-type: none"> 総地金投入量に占める、自社リサイクル品を含むリサイクル地金の比率を2030年までに2024年度比10%高める 紙の使用量を2022年度比5%削減する (2022年度実績292kg)

大浦貴金属工業では、鉱山から採掘され、精製された純度の高い貴金属を外部から調達して製品に加工している。加えて、貴金属を含有したスクラップを顧客から預かり、自社で精製する事業も行っている。調達する貴金属を鉱山由来のものを減らしてリサイクル由来の比率を高めることで、地球環境の保全に貢献する方針を示している。また、社内資料においてもDX化を進め電子化することでペーパーレスを促進し自社の廃棄物削減を行う方針を示している。

5. インパクトの種類、SDGs、貢献分類、影響を及ぼす範囲

大浦貴金属工業の事業活動は、SDGsの17のゴールと169のターゲットに以下のように関連している。

責任ある鉱物調達への取組みを継続する

SDGsの17目標	ターゲット	内容
	8.7	強制労働を根絶し、現代の奴隷制、人身売買を終らせるための緊急かつ効果的な措置の実施、最悪な形態の児童労働の禁止及び撲滅を確保する。2025年までに児童兵士の募集と使用を含むあらゆる形態の児童労働を撲滅する。
	12.2	2030年までに天然資源の持続可能な管理及び効率的な利用を達成する。
	15.c	持続的な生計機会を追求するために地域コミュニティの能力向上を図る等、保護種の密猟及び違法な取引に対処するための努力に対する世界的な支援を強化する。
	16.2 16.4 16.A	子供に対する虐待、搾取、取引及びあらゆる形態の暴力及び拷問を撲滅する。 2030年までに、違法な資金及び武器の取引を大幅に減少させ、奪われた財産の回復及び返還を強化し、あらゆる形態の組織犯罪を根絶する。 特に開発途上国において、暴力の防止とテロリズム・犯罪の撲滅に関するあらゆるレベルでの能力構築のため、国際協力などを通じて関連国家機関を強化する。



期待されるターゲットの影響：人権侵害やテロ、マネーロンダリング等が横行する紛争地域及び高リスク地域からの調達を避け、鉱物資源の健全な取り引きを行うことに貢献する。

仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備する

SDGsの17目標	ターゲット	内容
	3.4	2030年までに、非感染性疾患による若年死亡率を、予防や治療を通じて3分の1減少させ、精神保健及び福祉を促進する。
	5.1	あらゆる場所における全ての女性及び女兒に対するあらゆる形態の差別を撤廃する。
	5.5	政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。
	8.5	2030年までに、若者や障害者を含む全ての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する
	8.8	移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。
	10.2	2030年までに、年齢、差別、障害、人種、民族、出自、宗教、あるいは経済的地位その他の状況に関わりなく、全ての人の能力強化及び社会的、経済的及び政治的な包含を促進する。


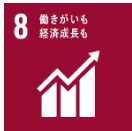
期待されるターゲットの影響：全ての年代、性別などの社員が生きいきと働き続けられる職場づくりを通じて、地域の発展に貢献する。

廃水の中和処理による環境負荷の軽減

SDGsの17目標	ターゲット	内容
	6.3	2030年までに、汚染の減少、投棄の廃絶と有害な化学物・物質の放出の最小化、未処理の排水の割合半減及び再生利用と安全な再利用の世界的規模で大幅に増加させることにより、水質を改善する。
	14.1	2025年までに、海洋ごみや富栄養化を含む、特に陸上活動による汚染など、あらゆる種類の海洋汚染を防止し、大幅に削減する。


期待されるターゲットの影響：法令の基準より更に厳しい社内基準を設け廃水処理を行うことで水質の改善に取り組み、環境保全に貢献する。

若者の育成

SDGsの17目標	ターゲット	内容
	4.3	2030年までに、全ての人々が男女の区別なく、手の届く質の高い技術教育・職業教育及び大学を含む高等教育への平等なアクセスを得られるようにする。
	8.5	2030年までに、若者や障害者を含む全ての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する
	8.8	移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。


期待されるターゲットの影響：若手社員の育成することに加え、将来就労を検討する地域の高校生に就労体験をして頂く機会を提供し、地元人材の雇用を促進し地域の発展に貢献する。

CO2排出量削減と大気中へのNOx排出をなくす

SDGsの17目標	ターゲット	内容
	13.3	気候変動の緩和、適応、影響軽減及び早期警戒に関する教育、啓発、人的能力及び制度機能を改善する。

期待されるターゲットの影響：CO2の排出量を可視化し削減に取り組むことで地球温暖化防止に貢献する。

最終廃棄物削減とペーパーレス化の促進

SDGsの17目標	ターゲット	内容
	12.4	2020年までに、合意された国際的な枠組みに従い、製品ライフサイクルを通じ、環境上適正な化学物質や全ての廃棄物の管理を実現し、人の健康や環境への悪影響を最小化するため、化学物質や廃棄物の大気、水、土壌への放出を大幅に削減する
	12.5	2030年までに、廃棄物の発生防止、削減、再生利用及び再利用により、廃棄物の発生を大幅に削減する。

期待されるターゲットの影響：貴金属のリサイクルを通じて、限りある天然資源を守ると共に、廃棄物の発生削減に貢献する。

6. サステナビリティ経営体制（推進体制、管理体制、実績）

本ポジティブインパクトファイナンスに取り組むにあたり、大浦貴金属工業では、大浦良幸代表取締役を最高責任者とし、事業活動とインパクトレーダー、SDGsとの関連性、KPIの設定について検討を重ね、取組内容の抽出を行っている。本ポジティブインパクトファイナンス実行後においても、社員一人一人が目標達成に向けて取り組み、社会的な課題の解決への貢献とともに持続的な経営の実現を目指していく。各KPIは品質保証部が統括し、達成度合いをモニタリングしていく。

大浦貴金属工業では下記推進体制の構築により、地域における社会的課題や環境問題にも積極的に取り組み、奈良県内をリードしていく企業を目指す。バリューチェーンの観点では、環境汚染や人権問題等に配慮された調達・製造・販売・使用・処分を行なうことが責務であるとの認識のもと、環境・健康配慮を徹底した事業展開を実施していく。

大浦貴金属工業株式会社の最高責任者	代表取締役 大浦良幸
大浦貴金属工業株式会社のモニタリング担当者	品質保証部部长
担当部	品質保証部

7. 南都銀行によるモニタリングの頻度と方法

本ポジティブインパクトファイナンスで設定したKPIの達成及び進捗状況については、南都銀行と大浦貴金属工業の担当者が定期的に会合の場を設け、共有する。会合は少なくとも年に1回実施するほか、日頃の情報交換や営業活動の場等を通じて実施する。

具体的には決算が3月のため、6月に関連する資料を南都銀行が受領し、モニタリングとなる指標についてフィードバック等のやりとりを行う。南都銀行は、KPI達成に必要な資金及びその他ノウハウの提供、あるいは南都銀行の持つネットワークから外部資源とマッチングすることで、KPI達成をサポートする。

モニタリング方法	対面、Web会議等、モニタリング方法の指定はない 定例訪問などを通じて情報交換を行う
モニタリングの実施時期、 頻度	毎年6月に、年1回程度実施する
モニタリングした結果の フィードバック方法	KPI等の指標の進捗状況を確認する 必要に応じてKPI達成のために必要なノウハウの提供、外部資源とのマッチングを検討するなど、KPI達成をサポートする

以上

本評価書に関する重要な説明

1. 本評価書は、南都コンサルティング株式会社が、南都銀行から委託を受けて実施したもので、南都コンサルティング株式会社が南都銀行に対して提出するものです。
2. 南都コンサルティング株式会社は、依頼者である南都銀行および南都銀行がポジティブ・インパクト・ファイナンスを実施する大浦貴金属工業から供与された情報と、南都コンサルティング株式会社が独自に収集した情報に基づく、現時点での計画または状況に対する評価で、将来におけるポジティブな成果を保証するものではありません。
3. 本評価を実施するに当たっては、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した「ポジティブ・インパクト金融原則」に適合させるとともに、ESG金融ハイレベル・パネル設置要綱第2項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に整合させながら実施しています。なお株式会社日本格付研究所から、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに関する第三者意見書の提供を受けています。

<本件に関するお問い合わせ先>

南都コンサルティング株式会社

マネージャー 大谷 岳

〒630-8677

奈良県奈良市橋本町16

TEL:0742-93-3102 FAX:0742-93-3103